**ПРОЕКТ**

**Паспорт**

**муниципальной программы городского округа Реутов**

**«Здравоохранение»**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Координатор муниципальной программы | Заместитель Главы Администрации городского округа Реутов Репина Ольга Борисовна | | | | | |
| Муниципальный заказчик программы | Администрация городского округа Реутов | | | | | |
| Цели муниципальной программы | 1. Улучшение состояния здоровья населения и увеличение ожидаемой продолжительности жизни. | | | | | |
| 1. Развитие первичной медико-санитарной помощи, путем развития системы раннего выявления заболеваний, патологических состояний и факторов риска их развития, включая проведение профилактических осмотров и диспансеризации населения трудоспособного возраста, | | | | | |
| 1. Привлечение и закрепление медицинских кадров в государственных учреждениях здравоохранения Московской области. | | | | | |
| Перечень подпрограмм | Муниципальные заказчики подпрограмм | | | | | |
| *Подпрограмма 1 «Профилактика заболеваний и формирование здорового образа жизни. Развитие первичной медико-санитарной помощи».* | Администрация городского округа Реутов | | | | | |
| *Подпрограмма 5«Финансовое обеспечение системы организации медицинской помощи»* | Администрация городского округа Реутов | | | | | |
| Краткая характеристика подпрограмм | 1. - увеличение продолжительности жизни населения за счёт формирования здорового образа жизни и профилактики заболеваний  Подпрограмма направлена на развитие системы медицинской профилактики неинфекционных заболеваний и формирование здорового образа жизни у населения города Реутов. Для достижения этой цели планируется решение следующей задачи: обеспечение доступности и улучшение качества оказания медицинской помощи населению городского округа Реутов Московской области. | | | | | |
| 2. - привлечение и закрепление медицинских кадров в сфере здравоохранения городского округа Реутов.  Состояние и перспективное развитие здравоохранения в значительной степени зависит от подготовки, профессионального уровня и обеспеченности системы медицинскими кадрами как главным ресурсом здравоохранения. Подпрограмма 5 «Финансовое обеспечение системы организации медицинской помощи» нацелена на поэтапное устранение дефицита медицинских кадров, а также дифференцированные меры социальной поддержки медицинских работников, в соответствии с подпунктом «г» пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения». | | | | | |
| Источники финансирования муниципальной программы, в том числе по годам реализации программы (тыс. руб.): | Всего | 2023 год | 2024 год | 2025 год | 2026 год | 2027 год |
| Средства бюджета городского округа Реутов | 7000,00 | 1000,00 | 1500,0 | 1500,0 | 1500,0 | 1500,0 |
| Внебюджетные средства | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Всего, в том числе по годам: | 7000,00 | 1000,00 | 1500,0 | 1500,0 | 1500,0 | 1500,0 |

**Общая характеристика сферы реализации Программы, содержание проблемы и обоснование   
необходимости её решения программными методами**

В соответствии Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и Государственной программой Московской области «Здравоохранение Подмосковья» на 2019-2024 годы в Московской области реализуется комплекс мероприятий, направленных на обеспечение доступности и улучшения качества оказания медицинской помощи и снижение смертности от заболеваний, являющихся основной причиной смертности населения, включая болезни системы кровообращения, онкологические заболевания, туберкулез.

В соответствии с Законом Московской области от 02.06.2014 № 56/2014-03 «О прекращении осуществления органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Московской области отдельных государственных полномочий Московской области по организации оказания медицинской помощи на территории Московской области и о внесении изменений в Закон Московской области «О здравоохранении в Московской области» с 01.01.2015 года муниципальные учреждения здравоохранения Московской области стали государственными учреждениями здравоохранения Московской области.

Основными причинами неудовлетворительной укомплектованности государственных учреждений здравоохранения Московской области медицинскими кадрами остаются следующие: количество выделяемого служебного жилья не восполняет существующую потребность; уровень заработной платы медицинских работников ниже уровня заработной платы в г. Москве. Эти причины препятствуют привлечению и закреплению медицинских кадров в государственных учреждениях здравоохранения Московской области.

**Инерционный прогноз развития соответствующей сферы реализации муниципальной программы**

Совершенствование кадровой политики позволит увеличить укомплектованность муниципальных медицинских учреждений городского округа Реутов Московской области специалистами, повысить их профессиональный уровень, что обеспечит увеличение доступности медицинской помощи населению.

Программа является организационной основой осуществления кадровой политики в сфере здравоохранения городского округа в связи со сложной ситуацией с обеспечением учреждений здравоохранения врачебными кадрами.

Решение в ходе реализации программы комплекса проблем, связанных с созданием благоприятных условий для жизни и профессиональной деятельности специалистов и их семей, повышением престижности профессии позволит укомплектовать учреждения здравоохранения городского округа медицинскими кадрами.