



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕУТОВ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.01.2025 № 45-ПА

Об утверждении Положения об оплате труда работников
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Дом детского творчества» города Реутов Московской области

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Московской области от 27.07.2013 № 94/2013-ОЗ «Об образовании», постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», постановляю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» города Реутов Московской области (прилагается).

2. Настоящее Постановление вступает в силу с 1 января 2025 года.

3. Признать утратившими силу с 1 января 2025 года:

постановление Администрации городского округа Реутов от 25.01.2024 № 48-ПА «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» города Реутов Московской области»;

постановление Администрации городского округа Реутов от 11.10.2024 № 470-ПА «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» города Реутов Московской области».

4. Управлению информационно-коммуникационных технологий и документооборота Администрации городского округа Реутов обеспечить опубликование (размещение) настоящего постановления в сетевом издании «Официальный сайт органов местного самоуправления городского округа Реутов в сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы городского округа Репину О.Б.

Глава городского округа



Ф.А. Науменко

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
городского округа Реутов
от 31.01.2025 № 45-П.А.

Положение
об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Дом детского творчества»
города Реутов Московской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» города Реутов Московской области (далее — «Организация»).

2. Настоящее Положение включает в себя:
должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей и специалистов организации;

виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;
количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций.

3. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает эффективный контракт с руководителем организаций, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

3.1. Фонд оплаты труда формируется в пределах объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

II. Порядок и условия оплаты труда

4. Должностные оклады руководящих работников организации устанавливается в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

5. Группа по оплате труда руководителя определяется приказом начальника Управления образования.

6. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организации устанавливается в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

7. Должностные оклады руководящих работников и специалистов, занимающих общеотраслевые должности, и служащих организации (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

8. Педагогическим работникам организации в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

9. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации) устанавливается за отчетный год в кратности 6.

10. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителя и средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации) устанавливается за отчетный год в кратности 4,5.

III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

11. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам организации, повышаются:

на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник образования Московской области" и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

12. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

13. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

14. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

15. Работникам за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующем размере и случае:

на 15 - 20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов - педагогическим работникам) - в случае осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, (далее - ограниченные возможности здоровья).

16. В случаях, когда работникам организации предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

17. Размеры установленных в разделах IV и V настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам организации, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

IV. Доплаты и надбавки

18. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

19. За работу в ночное время работникам организации устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

20. За выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, устанавливается доплата в пределах экономии фонда оплаты труда в размере, установленном приказом руководителя.

21. Ежемесячные доплаты и надбавки:

21.1. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

педагогическим работникам, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в размере 25 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

21.2. Ежемесячная доплата за напряженный труд педагогическим работникам в размере 5000 рублей.

V. Установление стимулирующих выплат

22. Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда самостоятельно определяет приказом руководителя размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

23. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организации производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;

целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;
мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.

24. Организация предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
выплаты за качество выполняемых работ;
премиальные выплаты по итогам работы.

25. В целях повышения эффективности и качества труда работникам могут выплачиваться разовые и (или) ежемесячные премии в пределах экономии фонда оплаты труда в размере, установленном приказом руководителя Организации.

26. В пределах экономии фонда оплаты труда Учредитель может установить руководителю Организации разовую и (или) ежемесячную премию в пределах экономии фонда оплаты труда в размере, определяемом Учредителем по согласованию с курирующим заместителем Главы Администрации.

VI. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

27. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате:

за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

28. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

29. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

30. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов			
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени	Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы
Обучающиеся общеобразовательных организаций, рабочие и служащие, занимающие должности, требующие наличия	0,078	0,058	0,039	0,0117 - 0,0155

среднего профессионального образования				
--	--	--	--	--

ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению № 4 к настоящему Положению;

ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", "Почетный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук;

оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Дом детского творчества»
города Реутов Московской области

Должностные оклады руководящих работников МБУ ДО «ДДТ»

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	28452	27231	25992	24764
	первую квалификационную категорию	27231	25992	24764	24319
2.	Заместитель директора организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	27051	25830	24608	23369
	первую квалификационную категорию	25830	24608	23369	22142
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	28411	27063	25702	24359
	первую квалификационную категорию	27063	25702	24359	24093

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего) образовательной организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) образовательной организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностям которых не требуется проведение аттестации на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке "первая квалификационная категория" графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Дом детского творчества»
города Реутов Московской области

Ставки
заработной платы (должностные оклады) педагогических работников МБУ ДО «ДДТ»

Таблица 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях		
		Без категории	Первая квалифика- ционная категория	Высшая квалифика- ционная категория
1	2	3	4	5
1.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:			
1.1.	Учитель -дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, педагог-психолог, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	23187	25469	27165
1.2.	Руководитель физического воспитания	22336	25469	27165
1.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	23187	25469	27165
1.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин	23187	25469	27165

Таблица 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях		
		Без категории	Первая квалифика- ционная категория	Высшая квалифика- ционная категория
1	2	3	4	5
1.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования:			
1.1.	Методист, тьютор	21774	25469	27165
1.2.	Инструктор-методист	21774	25469	27165
1.3.	Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования	21774	25469	27165

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Дом детского творчества»
города Реутов Московской области

Должностные оклады
руководящих работников и специалистов, занимающих общепрофессиональные должности,
и служащих МБУ ДО «ДДТ» (учебно-вспомогательного персонала)

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители	
1.1.	Начальник отдела в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	24927
	второй группе по оплате труда руководителей	23752
	третьей группе по оплате труда руководителей	21366
	четвертой группе по оплате труда руководителей	18999
1.2.	Начальник (заведующий) мастерской организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	24927
	второй группе по оплате труда руководителей	23752
	третьей группе по оплате труда руководителей	21366
	четвертой группе по оплате труда руководителей	18999
1.3.	Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной) в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22565
	второй группе по оплате труда руководителей	20186
	третьей группе по оплате труда руководителей	17824
1.4.	Главные специалисты (главный инженер, главный специалист по защите информации, главный методист и другие), отнесенные к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	27051
	второй группе по оплате труда руководителей	25830
	третьей группе по оплате труда руководителей	24608
	четвертой группе по оплате труда руководителей	23369
2.	Специалисты	
2.1.	Администратор (включая старшего):	
	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	14501
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	13321
	администратор при стаже работы менее 2 лет	11092
2.2.	Дизайнер (художник-конструктор):	
	ведущий	21135
	I категории	19243

	II категории	18056
	дизайнер (художник-конструктор)	14501-17581
2.3.	Инженер:	
	ведущий инженер	18056
	инженер I категории	17581
	инженер II категории	16156
	инженер	14501
2.4.	Программист:	
	ведущий программист	21135
	I категории	19243
	II категории	18056
	программист	14501-17581
2.5.	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	14501
	при стаже работы не менее 3 лет	13321
	без предъявления требований к стажу работы	12128
2.6.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	14501
	I категории без предъявления требований к стажу работы	13321
	техник II категории	12128
	техник	11092
2.7.	Художник:	
	ведущий	18056
	I категории	17581
	II категории	16156
	художник	14501
2.8.	Экономист:	
	ведущий	18056
	I категории	17581
	II категории	16156
	экономист	14501
2.9.	Электроник:	
	ведущий	21135
	I категории	19243
	II категории	18056
	электроник	14501-17581
2.10.	Юрисконсульт:	
	ведущий	18056
	I категории	17581
	II категории	16156

	юрисконсульт	14501
2.11.	Специалист по закупкам:	
	Ведущий специалист по закупкам	18056
	Старший специалист по закупкам	17581
	Специалист по закупкам	14501
2.12.	Менеджер образовательных программ	18056
2.13.	Иные специалисты:	
	Ведущий специалист	18056
	Старший специалист	17581
	Специалист	14501
3.	Служащие	
3.1.	Лаборант (включая старшего):	
	старший лаборант	11092
	лаборант	10432
3.2.	Секретарь учебной части:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	11092
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет	12128

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Дом детского творчества»
города Реутов Московской области

Межразрядные тарифные коэффициенты,
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организации

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,0410	1,0930	1,1431	1,2731	1,3080	1,4409	1,5819	1,7379	1,9050	2,0930	2,2409
Тарифные ставки (в рублях)	8923	9289	9753	10200	11360	11672	12858	14116	15508	16999	18676	19996