



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕУТОВ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05.02.2025 № 52-ПН

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа Реутов Московской области

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" и Постановлением Правительства Московской области от 07.10.2024 № 1144-ПП «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Московской области сферы культуры», постановляю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа Реутов Московской области (далее – Положение), (Приложение).

2. Положение применяется для исчисления заработной платы начиная с 1 января 2025 года.

3. Настоящее постановление использовать для работы следующим учреждениям: муниципальному учреждению культуры «Музейно-выставочный центр», муниципальному учреждению культуры города Реутов Московской области «Централизованная библиотечная система», муниципальному учреждению «Молодежный культурно-досуговый центр», муниципальному автономному учреждению «Центр культуры и искусств».

4. Признать утратившими силу следующие постановления:

Постановление Администрации города Реутов от 26.04.2013 № 244-ПА «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры города Реутов»;

Постановление Администрации города Реутов от 03.09.2013 № 525-ПА «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры города Реутов»;

Постановление Администрации города Реутов от 20.05.2014 № 295-ПА «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры города Реутов»;

Постановление Главы города Реутов от 30.09.2014 № 125-ПГ «О внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры города Реутов»;

Постановление Администрации города Реутов от 19.08.2016 № 152-ПА «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры города Реутов»;

Постановление Администрации города Реутов от 30.12.2016 № 310-ПА «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры города Реутов Московской области»;

Постановление Администрации города Реутов от 25.08.2017 № 189-ПА «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры города Реутов»;

Постановление Администрации города Реутов от 22.02.2018 № 56-ПА «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры города Реутов»;

Постановление Администрации города Реутов от 23.08.2018 № 273-ПА «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры города Реутов»;

Постановление Администрации городского округа Реутов от 08.02.2024 № 88-ПА «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры города Реутов Московской области».

5. Управлению информационно-коммуникационных технологий и документооборота Администрации городского округа Реутов обеспечить опубликование (размещение) настоящего постановления в сетевом издании «Официальный сайт органов местного самоуправления городского округа Реутов в сети «Интернет».

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы городского округа Репину О.Б.

Глава городского округа



Ф.А. Науменко

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
КУЛЬТУРЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕУТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа Реутов Московской области (далее - Положение) определяет размер и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа Реутов Московской области (далее - учреждения).

2. Размер оплаты труда работников учреждений устанавливается исходя из должностного оклада (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии), компенсационных и стимулирующих выплат.

3. Должностные оклады руководителей и специалистов библиотек устанавливаются в соответствии с приложением к настоящему Положению.

Должностные оклады руководителей, художественного персонала, специалистов культурно - досуговых учреждений (дворцов и домов культуры, клубов и научно-методических центров, центров досуга и других аналогичных учреждений) устанавливаются в соответствии с приложением к настоящему Положению.

Должностные оклады руководителей и специалистов музеев и других муниципальных учреждений музейного типа устанавливаются в соответствии с приложением к настоящему Положению.

Должностные оклады научных сотрудников муниципальных учреждений культуры устанавливаются в соответствии с приложением к настоящему Положению.

Должностные оклады общетраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и общетраслевых профессий рабочих, занятых в муниципальных учреждениях культуры устанавливаются в соответствии с приложением к настоящему Положению.

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений культуры устанавливаются в соответствии с приложением к настоящему Положению.

4. Тарифные разряды рабочих учреждений устанавливаются с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

5. Руководитель учреждения вправе устанавливать высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, оплату труда исходя из 9-10 разрядов, а занятым на особо важных и особо ответственных работах, - исходя из 11-12 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

6. Установление должностных окладов (тарифных ставок) работникам учреждений:

6.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с характеристиками квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией труда, в пределах минимального и максимального значения окладов в соответствии с системой оплаты труда, установленной в учреждении, с учетом мнения представительного органа работников.

6.2. В случае, если Трудовым Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к

квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.

6.3. В тех случаях, когда устанавливаемые работникам в соответствии с пунктом 3 Положения должностные оклады (тарифные ставки) с учетом повышений, надбавок и доплат оказываются ниже суммы действующих тарифных ставок (окладов) с учетом повышений, надбавок и доплат, ранее установленных нормативно-правовыми актами Московской области, этим работникам за время их работы в той же должности в данном учреждении выплачивается соответствующая разница в заработной плате.

7. Размеры должностных окладов руководителей филиалов учреждений, заместителей руководителей учреждений, главных бухгалтеров учреждений, руководителей по общепрофессиональным должностям устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя учреждения, а заместителей руководителя отдела - на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя отдела.

8. Отнесение учреждений к группам по оплате труда руководителей определяется и утверждается Управлением культуры, спорта и молодежной политики Администрации городского округа Реутов.

9. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются:

За ученую степень доктора наук (соответствующую профилю выполняемой работы) - на 20 процентов;

За ученую степень кандидата наук (соответствующую профилю выполняемой работы) - на 10 процентов;

За почетные звания СССР, союзных республик, входивших в состав СССР; Российской Федерации и стран СНГ, Московской области: "Народный" - на 30 процентов, "Заслуженный" - на 20 процентов;

В случае, когда работникам учреждений предусматривается повышение окладов (тарифных ставок) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения устанавливается в процентах, исчисленных от должностных окладов (тарифных ставок) без учета повышения по другим основаниям.

При наличии у работника нескольких почетных званий и ученых степеней увеличение должностного оклада (тарифной ставки) производится только по одному основанию.

Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам), определяются исходя из суммы должностного оклада (тарифной ставки) и повышений, предусмотренных настоящим пунктом.

10. Изменение размеров должностных окладов (тарифных ставок) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки).

11. Надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за особенности работы в учреждениях сферы культуры работникам учреждения устанавливается в размере от 30% до 245% должностного оклада (тарифной ставки) в пределах средств, предусмотренных учреждению в виде субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания. Конкретный размер надбавки устанавливается работодателем.

Доплата к заработной плате работникам культурно-досуговых учреждений, осуществляющим работу с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными физическими возможностями, являющимися стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается в размере 4000 (Четыре тысячи) рублей в месяц.

12. Надбавки за продолжительность работы в учреждениях сферы культуры или на должностях, указанных в приложениях № 1-4 Положения, устанавливаются в следующих размерах в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам):

- от 1 года до 5 лет - 10%

- | | |
|-----------------------|-------|
| - от 5 лет до 10 лет | - 15% |
| - от 10 лет до 25 лет | - 25% |
| - свыше 25 лет | - 30% |

13. При планировании фонда оплаты труда предусматриваются бюджетные ассигнования на выплаты стимулирующего характера в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда, исчисленного на 1 января планируемого года.

14. Учреждения определяют размеры и порядок выплат стимулирующего характера в пределах соответствующих бюджетных ассигнований.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждений производятся с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников учреждения.

Учреждения предусматривают следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы

Руководитель учреждения в пределах экономии средств фонда оплаты труда вправе осуществлять выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

Выплаты стимулирующего характера производятся за счет бюджетных средств, в пределах фонда оплаты труда, и средств, полученных от оказания платных услуг и приносящей доход деятельности.

Размер ежемесячных стимулирующих выплат за счет бюджетных средств устанавливается в размере до 4,3-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки)

15. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются учредителем с учетом показателей результатов деятельности учреждений и с учетом условий, установленных эффективными контрактами.

16. Учреждения самостоятельно определяют порядок и размер выплат стимулирующего характера работникам за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

Размер выплат стимулирующего характера руководителю за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, согласовывается работодателем.

17. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 3,5.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей, главного бухгалтера и средней заработной платы работников учреждений за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 2,5.

18. Учредитель заключает эффективный контракт (дополнительное соглашение к эффективному контракту) с руководителем учреждения, предусматривающий конкретизацию обязанностей, размер и условия назначения ему выплат стимулирующего характера.

19. Руководитель учреждения заключает эффективный контракт (дополнительное соглашение к эффективному контракту) с работниками учреждения, предусматривающий конкретизацию обязанностей, размер и условия назначения ему выплат стимулирующего характера.

20. Руководителям и творческим работникам учреждений могут предусматриваться индивидуальные условия оплаты труда на основе срочных эффективных контрактов, но не ниже установленных настоящим Положением.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений культуры
городского округа Реутов Московской области

Должностные оклады руководителей и специалистов библиотек городского округа Реутов Московской области

Наименование должностей	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
Руководители						
Директор, заведующий	38959	37769	32665	30341	28503	26602
Главный хранитель фондов	38895	35939	35939	33367	31339	
Главные: библиотекарь, библиограф	35939	35939	35939			
Заведующие отделами по основной деятельности	35939	33376	33376	31339	29271	26657
Заведующий филиалом библиотеки	35939	33376	33376	31339	29271	26657
Ученый секретарь библиотеки	35939	33376	31339	29271	26657	
Заведующие секторами по основной деятельности	33376	31339	31339	29271	26657	
Заведующие другими структурными подразделениями (отделами, службами, бюро и тому подобными)	31339	31339	29271	26657	24333	
Специалисты						

Библиотекарь, библиограф						
ведущий	29271	29271	29271	29271	29271	29271
первой категории	26657	26657	26657	26657	26657	26657
второй категории	22137	22137	22137	22137	22137	22137
без категории	18349	18349	18349	18349	18349	18349
Методист библиотеки						
ведущий	33376	33376	33376	33376	33376	33376
первой категории	26657	26657	26657	26657	26657	26657
второй категории	22137	22137	22137	22137	22137	22137
без категории	20179	20179	20179	20179	20179	20179
Редактор библиотеки						
первой категории	26657	26657	26657	26657	26657	26657
второй категории	22137	22137	22137	22137	22137	22137
без категории	18310	18310	18310	18310	18310	18310

Примечания:

1. Работникам, выполняющим обязанности директора музея, главного хранителя фондов, заведующего реставрационной мастерской, заведующего отделом (сектором) музея, ученого секретаря музея, заведующего филиалом музея, заведующего передвижной выставкой музея, в музеях, обладающих уникальными собраниями и значительными по объему фондами, расположенных в зданиях, являющихся памятниками архитектуры, а также на территории заповедников федерального и областного значения, назначаются должностные оклады, предусмотренные для учреждений первой группы по оплате труда руководителей, по соответствующим должностям.

2. Должностные оклады заместителя директора и главного инженера устанавливается на 10-15 процентов ниже оклада директора.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений культуры
городского округа Реутов Московской области

Должностные оклады руководителей, художественного персонала,
специалистов культурно-досуговых учреждений
(дворцов и домов культуры, клубов и научно-методических центров,
центров досуга и других аналогичных учреждений)
городского округа Реутов Московской области

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)					
	ведущие	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
Руководители						
Директор (заведующий)	38959	37769	32665	30341	28503	26602
Заведующие структурными подразделениями по основной деятельности (отделами, службами, цехами, производственными мастерскими и тому подобными)	35939	33376	33376	31339	29271	
Заведующие секторами	33376	31339	31339	29271	26657	
Заведующие другими структурными подразделениями (отделами, службами, участками и тому подобными), бюро микрофильмирования, фотолабораторией	-	31339	29271	26657	24333	

Заведующий художественно-оформительской мастерской	31339	29271	26657	24333	24333	
Заведующий аттракционами						
I группы сложности	31339	31339	31339	31339	31339	31339
II группы сложности	29271	29271	29271	29271	29271	29271
III группы сложности	26657	26657	26657	26657	26657	26657
Специалисты						
Художественный руководитель		38895	35939	33376	31339	26657
Режиссеры, дирижеры, балетмейстеры, хормейстеры, звукорежиссеры, художники-постановщики						
первой категории	33376	33376	33376	33376	33376	33376
второй категории	26657	26657	26657	26657	26657	26657
без категории	24333	24333	24333	24333	24333	24333
Ассистент режиссера (дирижера, балетмейстера, хормейстера)	17831	17831	17831	17831	17831	17831
Аккомпаниаторы						
первой категории	22137	22137	22137	22137	22137	22137
второй категории	18310	18310	18310	18310	18310	18310
Методист						
ведущий	33376	33376	33376	33376	33376	33376

первой категории	26657	26657	26657	26657	26657	26657
второй категории	22137	22137	22137	22137	22137	22137
без категории	20179	20179	20179	20179	20179	20179
Редактор						
первой категории	26657	26657	26657	26657	26657	26657
второй категории	22137	22137	22137	22137	22137	22137
без категории	18310	18310	18310	18310	18310	18310
Руководители любительских объединений, студий, коллективов самодеятельного искусства, кружков, клубов по интересам						
первой категории	22137	22137	22137	22137	22137	22137
второй категории	20179	20179	20179	20179	20179	20179
без категории	18310	18310	18310	18310	18310	18310
Распорядители танцевальных вечеров, ведущие дискотек, руководители музыкальной части дискотек, звукооператоры						
первой категории	22137	22137	22137	22137	22137	22137
второй категории	20179	20179	20179	20179	20179	20179
Культорганизаторы						
первой категории	22137	22137	22137	22137	22137	22137
второй категории	18310	18310	18310	18310	18310	18310

Примечания:

1. Должностные оклады артистов оркестров и ансамблей культурно-досуговых учреждений, имеющих соответствующую квалификационную категорию, устанавливаются в размерах, предусмотренных для артистов эстрадных оркестров (ансамблей).
2. Оплата труда руководителей кружков, студий и самодеятельных коллективов, аккомпаниаторов может производиться по часовым ставкам, исчисленным на основе должностных окладов и норм рабочего времени.
3. Должностные оклады заместителя директора и главного инженера устанавливается на 10-15 процентов ниже оклада директора.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений культуры
городского округа Реутов Московской области

Должностные оклады
руководителей и специалистов музеев и других муниципальных учреждений
музейного типа городского округа Реутов Московской области

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)						
	особо ценные объекты культурного наследия	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
Директор, заведующий	52492	38959	37769	32665	30341	28503	26602
Главный хранитель фондов	45159	38895	35939	35939	33367	31339	
Заведующие отделами по основной деятельности	38895	35939	33376	33376	31339	29271	26657
Ученый секретарь музея	41987	35939	33376	31339	31339	29271	
Заведующий реставрационной мастерской, филиалом музея	38895	35939	33376	33376	31339	29271	26657
Заведующие секторами по основной деятельности	35939	33376	31339	31339	29271	26657	

Заведующие передвижными выставками	35939	33376	31339	31339	29271	26657	
Заведующие билетными кассами	18310	18310	18310	17831	17831	17831	17831
Специалисты							
Художники-реставраторы, занятые реставрацией памятников культурного и исторического наследия, произведений искусства							
высшей категории	38912	38912	38912	38912	38912	38912	38912
первой категории	33376	33376	33376	33376	33376	33376	33376
второй категории	26657	26657	26657	26657	26657	26657	26657
третьей категории	22137	22137	22137	22137	22137	22137	22137
без категории	20179	20179	20179	20179	20179	20179	20179
Методист музея							
ведущий	33376	33376	33376	33376	33376	33376	33376
первой категории	26657	26657	26657	26657	26657	26657	26657
второй категории	22137	22137	22137	22137	22137	22137	22137
без категории	20179	20179	20179	20179	20179	20179	20179
Лектор (экскурсовод)							
первой категории	29271	29271	29271	29271	29271	29271	29271
второй категории	22137	22137	22137	22137	22137	22137	22137

без категории	18310	18310	18310	18310	18310	18310	18310
Редактор музея							
первой категории	26657	26657	26657	26657	26657	26657	26657
второй категории	22137	22137	22137	22137	22137	22137	22137
без категории	18310	18310	18310	18310	18310	18310	18310
Библиотекарь, библиограф							
ведущий	29271	29271	29271	29271	29271	29271	29271
первой категории	26657	26657	26657	26657	26657	26657	26657
второй категории	22137	22137	22137	22137	22137	22137	22137
без категории	18349	18349	18349	18349	18349	18349	18349
Хранитель фондов	24333	24333	24333	24333	24333	24333	24333
Организатор экскурсий	22137	22137	22137	22137	22137	22137	22137
Художник-фотограф	35939	35939	35939	35939	35939	35939	35939
Сотрудник службы безопасности							
главный сотрудник	35939	35939	35939	35939	35939	35939	35939
ведущий сотрудник	31339	31339	31339	31339	31339	31339	31339
первой категории	29271	29271	29271	29271	29271	29271	29271
второй категории	24333	24333	24333	24333	24333	24333	24333

без категории	20179	20179	20179	20179	20179	20179	20179
Служащие							
Музейные смотрители, контролеры билетов	15985	15985	15985	15985	15985	15985	15985

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений культуры
городского округа Реутов Московской области

Должностные оклады
научных сотрудников муниципальных учреждений культуры городского округа Реутов Московской области

Наименование должностей	Месячные должностные оклады (руб.)
Младший научный сотрудник	29271
Научный сотрудник	33376
Старший научный сотрудник	38895
Ведущий научный сотрудник	41995
Главный научный сотрудник	45166

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений культуры
городского округа Реутов Московской области

Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевых профессий рабочих, занятых в муниципальных учреждениях культуры городского округа Реутов Московской области

Наименование общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Месячные должностные оклады (руб.)
Руководители	
Заведующий архивом	
при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел	10683
Заведующий хозяйством	11181
Специалисты	
Старший администратор	15451
Администратор	14095
Документовед	
ведущий	20434
первой категории	16985
второй категории	15451
без категории	12782

Инженер (всех специальностей)	
ведущий	20434
первой категории	16985
второй категории	15451
без категории	12782
Инспектор (старший инспектор): по кадрам, по контролю за исполнением поручений	12457
Программист	
ведущий	23304
первой категории	20434
второй категории	16985
без категории	14095
Специалист по кадрам	15451
Техник	
первой категории	15451
второй категории	12451
без категории	11181
Художник	
ведущий	20434

первой категории	16985
второй категории	15451
без категории	12782
Экономист	
ведущий	20434
первой категории	16985
второй категории	15451
без категории	12782
Электроник	
ведущий	23304
первой категории	20434
второй категории	16985
без категории	14095
Юрисконсульт	
ведущий	20434
первой категории	16985
второй категории	15451
без категории	12782

Специалист по маркетингу, специалист по рекламе, менеджер по рекламе, специалист по охране труда	19180
Специалист по связям с общественностью, пресс-секретарь	20052
Контрактный управляющий, системный аналитик, системный администратор	25282
Специалист по технической защите информации	
I категории	19180
II категории	18056
без категории	17581
Специалист в сфере закупок:	
ведущий специалист по закупкам	18056
старший специалист по закупкам	17581
специалист по закупкам	17153
Технические исполнители	
Делопроизводитель	10683
Кассир (включая старшего)	11181
Секретарь	10683
Помощник директора	20052

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений культуры
городского округа Реутов Московской области

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки
по оплате труда рабочих муниципальных учреждений культуры городского округа Реутов Московской области

Межразрядные тарифные коэффициенты	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	1	1,0410	1,0930	1,1431	1,2731	1,3080	1,4409	1,5819	1,7379	1,9050	2,0930	2,2409
Тарифные ставки	8923	9289	9753	10200	11360	11672	12858	14116	15508	16999	18676	19996