



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕУТОВ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.02.2025 № 98-ПА

Об утверждении Положения об оплате труда
работников Муниципального учреждения
«Спортивно-оздоровительный клуб инвалидов «Риск-М»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и Распоряжением Министерства физической культуры и спорта Московской области от 05.12.2024 № 23-185-Р «Об утверждении методических рекомендаций об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Московской области», постановляю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Муниципального учреждения «Спортивно-оздоровительный клуб инвалидов «Риск-М» (прилагается).
2. Положение применяется для исчисления заработной платы, начиная с 1 января 2025 года.
3. Управлению информационно-коммуникационных технологий и документооборота Администрации городского округа Реутов обеспечить опубликование (размещение) настоящего постановления в сетевом издании «Официальный сайт органов местного самоуправления городского округа Реутов в сети «Интернет».
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы городского округа Реутов Репину О.Б.

Глава городского округа



Ф.А. Науменко

Положение об оплате труда работников
Муниципального учреждения
«Спортивно-оздоровительный клуб инвалидов «Риск-М»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок определения размера заработной платы и условия оплаты труда работников Муниципального учреждения «Спортивно-оздоровительный клуб инвалидов «Риск-М».

2. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя должностные оклады руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

4. Учредитель заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителем учреждения, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

5. Руководитель учреждения заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками учреждения, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера к среднемесячной зарплате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) за календарный год
1	2	3
1	Руководитель	От 3,5 до 6
2	Заместитель руководителя	От 3,2 до 4,5
3	Главный бухгалтер	От 3 до 4,5

II. Установление должностных окладов
(ставок заработной платы) и тарифных ставок

7. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 1 к Положению.

8. Должностные оклады специалистов и служащих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 2 к Положению.

9. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общепрофессиональные должности, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к Положению.

10. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с приложением 4 к Положению (далее - тарифная сетка).

11. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам.

Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим учреждений, занятым на важных и ответственных работах, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов Тарифной сетки, устанавливается Учредителем.

12. Работникам учреждений, имеющим почетное звание (ученую степень) устанавливается повышение должностного оклада за почетное звание (ученую степень).

Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу (ставке заработной платы) со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Спортсменам, имеющим спортивное звание "Мастер спорта"	5
2	Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер"	10
3	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю	
4	Работникам, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание: "Заслуженный тренер", "Заслуженный работник физической культуры"	20
5	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю	

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада, указанных в таблице 2, должностной оклад повышается по одному из оснований по выбору работника.

13. Работникам учреждений к должностному окладу, тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с таблицей 3:

Таблица 3

N п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", "Отличник физической культуры и спорта"	10
2	Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья	15

При расчете должностных окладов, тарифных ставок рабочих в соответствии с таблицей 3 размеры повышения суммируются.

14. Изменение должностных окладов в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с решением руководителя учреждения или уполномоченного им лица со дня наступления основания для установления повышения.

15. Размеры доплат и выплат работникам учреждений, предусмотренные разделами III и IV Положения и устанавливаемые в процентах от должностных окладов и тарифных ставок, определяются исходя из должностного оклада, тарифной ставки с учетом повышений, предусмотренных настоящим разделом.

III. Доплаты работникам учреждения.

16. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты - до 12 процентов от должностного оклада (тарифной ставки).

17. За работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями устанавливается доплата в размере 20 процентов от должностного оклада (тарифной ставки).

18. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет.

Надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа работы, дающего право для получения этой надбавки, в следующих размерах:

№ п/п	Стаж работы	Процент к должностному окладу
1	от 1 года до 5 лет	10
2	от 5 до 10 лет	15
3	от 10 до 15 лет	20
4	от 15 до 20 лет	25
5	от 20 лет и выше	30

В стаж работы, дающей право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются периоды работы:

а) время работы на государственных должностях, на должностях государственной гражданской службы, на муниципальных должностях;

б) периоды работы на предприятиях, в учреждениях, организациях всех форм собственности в сфере физической культуры и спорта, а также в сфере работы с лицами с ограниченными возможностями здоровья.

в) время нахождения в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трех лет работников, состоящих в трудовых отношениях с учреждениями.

19. Периоды работы (службы), включаемые в стаж работы, дающие право на получение надбавки за выслугу лет в соответствии с настоящим Положением, суммируются.

20. Надбавка за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада работника без учёта доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой. При временном замеществе надбавка за выслугу лет начисляется на должностной оклад по основной работе.

21. Назначение надбавки за выслугу лет руководителю Учреждения производится приказом Учредителя, назначение надбавки за выслугу лет работникам Учреждения - приказом руководителя Учреждения. Не распространяется на временных работников.

22. Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка.

23. Ответственность за своевременный пересмотр у работников Учреждения размера надбавки за выслугу лет возлагается на лицо, отвечающее за вопросы кадровой службы.

IV. Выплаты стимулирующего характера.

24. Бюджетные ассигнования, на установление выплат стимулирующего характера, предусматриваются Учредителем при их планировании в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждения производятся с учетом:

- результатов деятельности работников;
- целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;
- мнения представительного органа работников.

Учреждение может предусматривать следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;

– выплаты за исполнительскую дисциплину.

Учреждением самостоятельно разрабатываются и утверждаются целевые показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности работы работников учреждения.

Размер стимулирующих выплат прописывается в трудовом договоре между работником и работодателем.

25. Учреждение осуществляет выплаты стимулирующего характера из бюджетных средств в пределах фонда оплаты труда и средств, полученных от платных дополнительных предусмотренных уставом учреждения услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

26. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 100 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

27. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается учредителем.

28. Размер выплат стимулирующего характера, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в пределах фонда оплаты труда и с учетом сложившейся экономии.

29. За счет средств фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь.

30. Порядок определения, условия и размеры выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
Работников Муниципального учреждения
«Спортивно-оздоровительный клуб
инвалидов «Риск-М»

Должностные оклады руководителей

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Рекомендованный должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Директор учреждения	
	высшей квалификационной категории	40432
	первой квалификационной категории	39254
	второй квалификационной категории	38112
	без квалификационной категории	37002
2	Заместитель директора	
	высшей квалификационной категории	36915
	первой квалификационной категории	35841
	второй квалификационной категории	34796
	без квалификационной категории	33783

Приложение 2
к Положению об оплате труда
Работников Муниципального учреждения
«Спортивно-оздоровительный клуб
инвалидов «Риск-М»

Должностные оклады специалистов и служащих учреждений

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Рекомендованный должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Старший тренер, старший тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту (только для профессиональных клубов или муниципальных спортивных сборных команд):	
	высшей квалификационной категории	33146
	первой квалификационной категории	32041
2	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре:	
	высшей квалификационной категории	32041
	первой квалификационной категории	31053
3	Тренер, тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту (только для профессиональных клубов или муниципальных спортивных сборных команд):	
	высшей квалификационной категории	32041
	первой квалификационной категории	31053
	второй квалификационной категории	29105
	без квалификационной категории	26517
4	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, инструктор-методист по адаптивной физической культуре:	
	высшей квалификационной категории	31053
	первой квалификационной категории	29105
	второй квалификационной категории	26517
	без квалификационной категории	25659
5	Тренер-консультант	29105
6	Психолог (спортивный)	29105
7	Старший инструктор по спорту, старший инструктор по адаптивной	

	физической культуре:	
	высшей квалификационной категории	31053
	первой квалификационной категории	29934
8	Инструктор по спорту, инструктор по адаптивной физической культуре:	
	высшей квалификационной категории	29934
	первой квалификационной категории	27795
	второй квалификационной категории	25659
	без квалификационной категории	23519
9	Инструктор по организационно-массовой работе (в том числе по ГТО)	25659
10	Спортсмен ведущий	21796
11	Спортсмен	21796
12	Помощник тренера	21796
13	Спортивный судья	21796
14	Дежурный: по спортивному залу, по спортивному сооружению, тира	20759

Примечание:

Присвоение квалификационной категории осуществляется на основе аттестации работников учреждений физической культуры и спорта

Приложение 3
к Положению об оплате труда
Работников Муниципального учреждения
«Спортивно-оздоровительный клуб
инвалидов «Риск-М»

Должностные оклады общеотраслевых должностей
специалистов и служащих учреждений,
занимающих общеотраслевые должности

N п/п	Наименование должностей	Рекомендованный должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Специалисты:	
1.1	Инженер (всех специальностей по Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих (далее - ЕКС):	
	ведущий	31053
	I категории	29105
	II категории	26517
	инженер	22098
1.2	Сурдопереводчик:	
	ведущий	31053
	I категории	29105
	II категории	26517
	сурдопереводчик	22098
1.3	Программист:	
	ведущий программист	31053
	I категории	29105
	II категории	26517
	программист	22098
1.4	Экономист, бухгалтер:	
	ведущий	31053
	I категории	29105

	II категории	26517
	Экономист, бухгалтер	22098
1.5	Юрисконсульт:	
	ведущий	31053
	I категории	29105
	II категории	26517
	юрисконсульт	22098
1.6	Специалист по безопасности (информационной, антитеррористической, ГО и ЧС, пожарной):	
	ведущий	31053
	I категории	29105
	II категории	26517
	специалист по безопасности	22098
1.7	Специалист по охране труда:	
	I категории	29105
	II категории	26517
	специалист по охране труда	22098
1.8	Специалист по закупкам:	
	ведущий	31053
	старший	29105
	специалист по закупкам	22098
1.9	Специалист по кадрам:	
	ведущий	31053
	старший	29105
	специалист по кадрам	22098
1.10	Администратор:	
	старший администратор	23519
	администратор	21381
1.11	Механик	27795
1.12	Специалист по связям с общественностью	22098

1.13	Специалист по административно-хозяйственному обеспечению	22098
1.14	Системный администратор	22098
1.15	Техник (всех специальностей по ЕКС):	
	І категории	25659
	ІІ категории	23519
	техник	21381
2	Служащие:	
2.1	Секретарь руководителя	25659
2.2	Секретарь	20759
2.3	Кассир (включая старшего)	20759
2.4	Делопроизводитель	20759

Приложение 4
к Положению об оплате труда
Работников Муниципального учреждения
«Спортивно-оздоровительный клуб
инвалидов «Риск-М»

Межразрядные тарифные коэффициенты
и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих

N п/ п	Наименование	Разряды									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,0410	1,0930	1,1431	1,2731	1,3080	1,4409	1,5819	1,7379	1,9050
2	Тарифные ставки (руб.)	8923	9289	9753	10200	11360	11672	12858	14116	15508	16999