



# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕУТОВ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.04.2025 № 210-ПА

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в области культуры городского округа Реутов Московской области

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и постановлением Администрации городского округа Реутов от 27.01.2025 № 37-ПА «О смене учредителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Музыкальная хоровая школа «Радуга», постановляю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в области культуры городского округа Реутов Московской области (далее - Положение) (Прилагается).

2. Изменения вступают в силу и применяются для исчисления заработной платы начиная с 01 февраля 2025 года.

3. Настоящее постановление использовать для работы следующим учреждениям: муниципальному автономному учреждению дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 1», муниципальному автономному учреждению дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 2», муниципальному автономному учреждению дополнительного образования «Детская художественная школа», муниципальному автономному учреждению дополнительного образования «Детская школа искусств – музыкальный театр», муниципальному бюджетному учреждению дополнительного образования «Музыкальная хоровая школа «Радуга».

4. Признать утратившими силу:

Постановление Администрации города Реутов от 20.05.2014 № 294-ПА «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных отделу культуры Администрации города Реутов Московской области»;

Постановление Администрации города Реутов от 22.08.2016 № 171-ПА «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных отделу культуры Администрации города Реутов»;

Постановление Администрации города Реутов от 25.08.2017 № 190-ПА «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных отделу культуры Администрации города Реутов»;

Постановление Администрации городского округа Реутов от 02.02.2022 № 29-ПА «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных отделу культуры и молодежной политики Администрации города Реутов»;

Постановление Администрации городского округа Реутов от 12.02.2024 № 93-ПА «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в области культуры городского округа Реутов Московской области»;

Постановление Администрации городского округа Реутов от 27.01.2025 № 36-ПА «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в области культуры городского округа Реутов Московской области».

5. Управлению информационно-коммуникационных технологий и документооборота Администрации городского округа Реутов обеспечить опубликование (размещение) настоящего постановления в сетевом издании «Официальный сайт органов местного самоуправления городского округа Реутов в сети «Интернет».

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы городского округа Покамина В.М.

Глава городского округа



Ф.А. Науменко

**Положение**  
**об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в области культуры городского округа Реутов Московской области**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в области культуры городского округа Реутов Московской области.

2. Настоящее Положение включает в себя:  
должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих организаций;

виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;  
количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций.

3. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями организаций, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

**II. Порядок и условия оплаты труда**

4. Должностные оклады руководящих работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

5. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства в соответствии с Порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Комитетом по труду и занятости населения Московской области по представлению Министерства образования Московской области и устанавливаются учредителем.

6. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

7. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих организаций, занимающих общеотраслевые должности, и служащих организаций (учебно – вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

8. Должностные оклады работников культуры в организациях устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

9. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

10. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

11. Руководителю организации предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9 – 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих организаций, занятых на

важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9 – 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается руководителем организации.

12. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 3,5.

13. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей, главного бухгалтера и средней заработной платы работников учреждений за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 2,5.

### **III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)**

14. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам организаций, повышаются:

1) на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

15. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

16. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

17. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

18. Работникам отдельных организаций за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

1) на 15 – 20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов – педагогическим работникам) – в организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, (далее – ограниченные возможности здоровья);

2) на 20 процентов – педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуальное обучение на дому детей – инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий;

19. В случаях, когда работникам организаций предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

20. Размеры установленных в разделах IV и V настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам организаций, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

#### **IV. Доплаты и надбавки**

21. Педагогическим работникам за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий устанавливается ежемесячная доплата к должностному окладу (ставке заработной платы) в размере 25 процентов.

22. Педагогическим работникам, оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета городского округа Реутов Московской области, занимающим штатные должности (не менее одной ставки по одной должности), устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в размере 5 000 рублей.

23. Главный распорядитель средств бюджета городского округа Реутов Московской области предусматривает организациям, находящимся в ведомственном подчинении, средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данной организации;

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются организацией в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом организации с учетом мнения представительного органа работников или коллективным

договором.

24. Преподавателям организаций сферы культуры и искусства Московской области, работающим с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, которые являются стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 4000 рублей на период действия статуса стипендиата у обучающегося указанной категории.

25. Преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в учреждения в течение первых 4 лет устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 1000 рублей.

#### **V. Установление стимулирующих выплат**

26. Главный распорядитель средств бюджета городского округа Реутов Московской области предусматривает организациям, находящимся в ведомственном подчинении, бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда организации.

Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

27. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организации производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;

целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;

мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.

28. Организация предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

29. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя организации, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

30. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю организации, максимальными размерами не ограничивается и осуществляется в соответствии с предельным уровнем соотношения средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы работников организации, установленным за отчетный год.

31. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям организаций, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя организации, определяется условиями эффективного контракта.

32. Руководитель организации имеет право делегировать руководителю филиала полномочия по определению размеров заработной платы работников филиала, компенсационных и стимулирующих выплат в пределах средств, направляемых филиалом на оплату труда.

33. За счет средств фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь.

Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальным нормативным актом учреждения или коллективным договором.

Решение об оказании материальной помощи работникам принимают руководители учреждений с учетом мнения представительного органа работников учреждений.

## **VI. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда**

34. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями, преподавателями, воспитателями при работе с обучающимися по очной, очно–заочной и заочной форме обучения по программам дополнительного образования и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

35. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, преподавателя, воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

36. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы на среднемесячное количество рабочих часов (у педагогов – 72 часа, у концертмейстеров – 96 часов).

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений дополнительного  
образования в области культуры  
городского округа Реутов  
Московской области

Должностные оклады руководящих работников муниципальных учреждений дополнительного образования в области культуры

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	28452	27231	25992	24764
	первую квалификационную категорию	27231	25992	24764	24319
2.	Заместитель директора учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	27051	25830	24608	23369
	первую квалификационную категорию	25830	24608	23369	22142
3.	Руководитель структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	28411	27063	25702	24359
	первую квалификационную категорию	27063	25702	24359	24093

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего) образовательной организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) образовательной организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностям которых не требуется проведение аттестации на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.»

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений  
дополнительного образования в области культуры городского округа Реутов  
Московской области

Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования в области культуры

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях		
		Без категории	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5
1.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования			
1.1.	Концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	23187	25469	27165
1.2.	Старший педагог дополнительного образования	23187	25469	27165
1.3.	Преподаватель музыкальных дисциплин	23187	25469	27165

Таблица 2

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях		
		Без категории	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5
1.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования			
1.1.	Методист, тьютор	21774	25469	27165
1.2.	Инструктор-методист	21774	25469	27165
1.3.	Старший методист, старший инструктор-методист	21774	25469	27165

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений дополнительного  
образования в области  
культуры городского округа  
Реутов Московской области

Должностные оклады руководящих работников, специалистов муниципальных  
учреждений дополнительного образования в области культуры, занимающих  
общеотраслевые должности

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители:	
1.1.	Заведующий хозяйством	10432
1.2.	Главные специалисты (главный инженер и другие), отнесенные к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	27051
	второй группе по оплате труда руководителей	25830
	третьей группе по оплате труда руководителей	24608
	четвертой группе по оплате труда руководителей	23369
2.	Специалисты:	
2.1.	Администратор (включая старшего):	
	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	14501
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	13321
	администратор при стаже работы менее 2 лет	11092
2.2.	Документовед:	
	ведущий документовед	18056
	документовед I категории	17581
	документовед II категории	16156
	документовед	14501
2.3.	Инженер:	

	ведущий инженер	18056
	инженер I категории	17581
	инженер II категории	16156
	инженер	14501
2.4.	Специалист по охране труда:	
	ведущий специалист по охране труда	18056
	специалист по охране труда I категории	17581
	специалист по охране труда II категории	16156
	специалист по охране труда	14501
2.5.	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	14501
	при стаже работы не менее 3 лет	13321
	без предъявления требований к стажу работы	12128
2.6.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	14501
	I категории без предъявления требований к стажу работы	13321
	техник II категории	12128
	техник	11092
2.7.	Экономист:	
	ведущий	18056
	I категории	17581
	II категории	16156
	экономист	14501
2.8.	Юрисконсульт:	
	ведущий	18056
	I категории	17581
	II категории	16156
	юрисконсульт	14501
2.9.	Специалист по закупкам:	

	Ведущий специалист по закупкам	18056
	Старший специалист по закупкам	17581
	Специалист по закупкам	14501
3.	Служащие:	
3.1.	Делопроизводитель	9766
3.2.	Помощник руководителя	9766

Приложение № 4  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений дополнительного  
образования в области  
культуры городского округа  
Реутов Московской области

Должностные оклады работников культуры в муниципальных учреждениях  
дополнительного образования в области культуры

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
2.	Специалисты:	
2.1.	Библиотекарь:	
	ведущий	22489
	I категории	21905
	II категории	20116
	без категории	15121-18056
2.2.	Художник-постановщик:	
	I категории	26338
	II категории	23960
	без категории	20116-22489
2.3.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер):	
	I категории	26338
	II категории	23960
	без категории	20116-22489
2.4.	Аккомпаниатор:	
	I категории	18056
	II категории	16579
	без категории	15121

Приложение № 5  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений дополнительного  
образования в области культуры  
городского округа Реутов Московской  
области

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по  
оплате труда рабочих муниципальных учреждений дополнительного образования в области  
культуры

Межразрядные тарифные коэффициенты	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	1,0410	1,0930	1,1431	1,2731	1,3080	1,4409	1,5819	1,7379	1,9050	2,0930	2,2409	
Тарифные ставки	8923	9289	9753	10200	11360	11672	12858	14116	15508	16999	18676	19996